



Studio
FILIPOZZI
DALLA TORRE

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

In conformità alla UNI PdR 125:2022



www.filipozzi.it

La presente Politica per la Parità di Genere definisce l'impegno dello Studio Filipozzi Dalla Torre a creare un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato. È nell'interesse aziendale promuovere la diversità, l'inclusività e garantire un luogo di lavoro senza discriminazioni, individuando nella Parità di Genere un punto di forza aziendale.

Diversità, equità ed inclusione sono parte integrante della strategia aziendale dello Studio Filipozzi Dalla Torre, e contribuiscono a creare un ambiente di lavoro nel quale ognuno possa prendere parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La Politica per la Parità di Genere contiene i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida nei confronti dei temi relativi alla Parità di Genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La Direzione dello Studio Filipozzi Dalla Torre ha deciso di istituire e implementare un sistema di gestione, in accordo con il documento UNI/PdR 125:2022, che consenta la messa in atto di azioni per la riduzione delle asimmetrie di genere ed il conseguimento di obiettivi di Parità di Genere.

L'organizzazione intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che risultino di reale apprezzamento da parte di tutte le lavoratrici ed i lavoratori, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa, considerando diversi aspetti:

- selezione ed assunzione (recruitment);
- gestione della carriera;
- equità salariale;
- genitorialità e cura;
- conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
- prevenzione abusi e molestie.

Sono state inoltre definite, all'interno della struttura organizzativa aziendale, le responsabilità e le autorità, le procedure, i processi e le risorse per la realizzazione della Politica aziendale in materia di Parità di Genere.

A tale scopo è stato nominato un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere.

La Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti dello Studio Filipozzi Dalla Torre ed è condivisa con tutte le parti interessate con l'obiettivo di promuovere una cultura inclusiva, che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

In particolare, l'impegno dello Studio Filipozzi Dalla Torre è rivolto a:

- prevedere momenti formativi, diretti a tutti i dipendenti, volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere e l'inclusione. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli unconscious bias e alla capacità di comunicare in maniera inclusiva;
- comunicare sia internamente che esternamente il proprio impegno nel perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile, diffondendo le modalità operative adottate dall'organizzazione;

- sostenere le pari opportunità fuori dal proprio contesto organizzativo, promuovendo tali tematiche presso tutti gli stakeholders;
- perseguire la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati che si basi esclusivamente su esperienze, capacità e competenze. L'azienda assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione siano opportunamente sensibilizzate e formate in modo da garantire un impatto positivo sul processo di selezione;
- perseguire la parità di genere nell'avanzamento di carriera, garantendo pari accesso a ruoli di responsabilità, a parità di competenze, qualifiche e capacità, e la partecipazione equa e paritaria a percorsi di crescita e formazione;
- garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere;
- garantire la presenza di referenti e prassi aziendali per la segnalazione di discriminazioni, molestie o qualsiasi violazione procedurale, e di un processo di gestione delle segnalazioni stesse;
- prevenire le discriminazioni nei luoghi di lavoro attraverso un percorso di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Qualsiasi condotta di discriminazione, violenza o molestia sul lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i valori e con l'impegno dell'azienda;
- migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale attraverso l'adozione di modalità di lavoro flessibile; supportare i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, e consentendo di rimanere in contatto con l'azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

All'interno del Piano Strategico sono definiti nel dettaglio gli obiettivi che la Direzione, in collaborazione con il Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

La Direzione si assume la responsabilità primaria della realizzazione degli obiettivi precedentemente indicati e delle eventuali azioni correttive che si rendessero necessarie per il pieno raggiungimento degli stessi.

La Politica per la Parità di Genere è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e pubblicata sul sito internet aziendale.

La Direzione



Via Comunale di Camino, 84 - 31046 Oderzo (TV) Italia

CF e PI 00853840262

tel: 0422-5015 - Email: info@filipozzi.it - PEC: studiofilipozzi-dallatorre@cgn.legalmail.it

www.filipozzi.it

